

## Politique de confidentialité

Le respect et la protection de votre vie privée par Emploidentaire.com. Nous sommes conscients des questions que soulève la circulation des renseignements personnels sur Internet et nous désirons collaborer avec vous afin d'assurer le respect et la protection de votre vie privée. C'est pourquoi nous désirons vous expliquer quel type de renseignements nous recueillons lorsque vous visitez notre site et également quand, comment et pourquoi ces renseignements sont recueillis. Nous vous prions donc de lire attentivement les lignes qui suivent et de vous y référer périodiquement pour suivre les changements qui pourraient y être apportés. Soyez assuré que nous ne recueillons aucun renseignement personnel à votre sujet sans votre consentement.

### La collecte et le traitement des renseignements personnels

#### Quand?

Dans certaines circonstances bien particulières, soit au moment de l'inscription à nos différents services de personnalisation, de courriels et de concours publicitaires en ligne, nous vous demandons de nous fournir vos nom, adresse, adresse de courriel et certains autres renseignements personnels dans un formulaire en ligne. Chaque fois que nous vous demandons de tels renseignements, nous vous en avisons préalablement de façon explicite et nous vous informons que ces renseignements feront l'objet d'un traitement, c'est-à-dire d'un ensemble d'opérations relatives à la collecte, à l'enregistrement, à l'élaboration, à la modification, à la conservation et à la destruction desdits renseignements personnels. Dans la mesure du possible, nous vous fournirons les moyens de vérifier que vos données personnelles sont exactes et à jour. De plus, nous vous demanderons parfois, au moyen de formulaires, si vous souhaitez recevoir de l'information sur d'autres services ou sur des concours, ou encore des nouvelles à propos d'Emploidentaire.com ou de ses partenaires. Vous aurez toujours le choix de décliner cette offre ou de cesser un abonnement à un service personnalisé que vous auriez préalablement choisi.

#### Pourquoi?

La collecte de renseignements nous permet tout simplement de vous donner un service répondant mieux à vos besoins, de communiquer avec vous si jamais vous gagnez un prix et, si vous nous en avez signifié le désir, de vous faire parvenir, de temps à autre, de l'information par courriel.

Pour qui?

Il est important de préciser ici que les annonceurs, autres clients ou partenaires d'Emploidentaire.com n'ont, à aucun moment, accès aux renseignements qui vous concernent. Seul Emploidentaire.com a accès aux renseignements que vous lui avez transmis. Si des renseignements devaient vous être demandés pour une autre raison, vous en seriez automatiquement et expressément avisé au moment même où ces renseignements vous seraient demandés.

Aucun renseignement personnel ne sera mis à la disposition de personnes étrangères à Emploidentaire.com sans votre autorisation explicite et préalable. De plus, nous désirons vous préciser que tous les renseignements personnels que nous recueillons sont sauvegardés dans des sections du site inaccessibles au public.

Malgré ce qui précède, vous pouvez à tout moment nous demander de ne pas utiliser ou encore de cesser d'utiliser vos renseignements personnels.

En somme, les seules situations dans lesquelles nous pouvons divulguer des renseignements personnels vous concernant sont les suivantes : sur requête d'une autorité légale ou en toute bonne foi en considérant que cette action est requise, a) pour se conformer à toute loi ou réglementation en vigueur, ou pour intervenir dans un procès intenté contre Emploidentaire.com; b) pour protéger ou défendre les droits ou les biens d'Emploidentaire.com ou de ses utilisateurs; et c) pour intervenir, dans des circonstances extrêmes, dans le but de protéger la sécurité personnelle des utilisateurs d'Emploidentaire.com ou du public.

**Soyez vigilant!**

Notre site contient des liens vers des sites Web gérés par des tiers; ces liens ne vous sont proposés que pour votre commodité. L'activation de ces liens vous fait quitter notre site. Sachez que nous n'exerçons aucun contrôle sur les sites Web des tiers et que le fait que ces sites soient répertoriés sur notre site n'engage en aucun cas notre responsabilité. Ainsi, tout renseignement personnel que vous fournissez à d'autres sites que le nôtre sera nécessairement soumis à la politique de protection des renseignements personnels de ces autres sites. Emploidentaire.com ne pourra jamais être tenu responsable des abus qui pourraient en découler. Par conséquent, nous vous recommandons d'examiner attentivement la politique de protection des renseignements personnels de ces autres sites.

Également, ayez à l'esprit que la diffusion volontaire de renseignements personnels lors de sessions de clavardage (chat), par courrier électronique ou sur un babillard électronique n'est

pas couverte par la présente politique de confidentialité; vous devez donc toujours faire preuve de vigilance lorsque vous fournissez des renseignements personnels par ces moyens. Vous transmettez ces renseignements à vos risques. Ils peuvent être recueillis et utilisés par des tiers sans l'obtention préalable d'un consentement quelconque de votre part. En somme, si vous inscrivez des renseignements personnels en ligne et que ces renseignements sont accessibles au public, vous risquez de recevoir éventuellement des messages non sollicités provenant de tierces personnes. Emploidentaire.com se dégage de toute responsabilité à cet égard. En tout temps, nous vous conseillons de demeurer prudent et attentif lorsque vous êtes en ligne sur le réseau Internet.

### La sécurité

Nous avons instauré des mesures de sécurité afin de vous protéger contre la perte ou l'utilisation non autorisée des renseignements vous concernant qui seront sous notre contrôle. De plus, nos serveurs sont protégés par une technologie de type coupe-feu. Toutefois, aucun mécanisme de sécurité n'est parfait, et vous devez savoir qu'il existe toujours un certain risque que les renseignements personnels que vous nous transmettez soient divulgués sans faute de notre part et sans votre consentement. Nous déclinons toute responsabilité eu égard au fait que de tels renseignements confidentiels sur vous pourraient être divulgués, sauf en cas de négligence de notre part.

### Sécurité des enfants et adolescents sur Internet

Les enfants et les adolescents sont de plus en plus nombreux à utiliser les services Internet et ils en tirent de nombreux avantages. Cependant, comme c'est le cas dans tout autre environnement, ils peuvent devenir la cible de crimes ou d'exploitation, car ils sont plus vulnérables. C'est pourquoi nous vous conseillons de surveiller l'utilisation que vos enfants et adolescents font de votre service Internet et de leur offrir certains conseils et recommandations de sécurité et de bon sens. De telles mesures permettent souvent d'éviter que vos enfants et adolescents ne soient exposés à des données offensantes, qu'ils soient victimes de harcèlement ou d'autres actes criminels.

Afin de réduire les risques que vos enfants et adolescents soient exposés à de telles situations, effectuez une supervision raisonnable de l'utilisation qu'ils font de votre service Internet. Vos enfants et adolescents devraient être conscients qu'il ne faut jamais divulguer de renseignements personnels comme leur nom, numéro de téléphone et adresse dans des forums.

Il est important que vos enfants et adolescents soient encouragés à vous dévoiler leurs inquiétudes s'ils reçoivent des messages qui les mettent mal à l'aise ou qui les choquent.

Ces recommandations aideront vos enfants et adolescents à naviguer dans Internet de manière avertie et vous permettront de vous assurer qu'ils tirent bon profit de tous les éléments que le service met à leur disposition pour enrichir leur développement.

#### Les témoins ou cookies

Les témoins, ou cookies, sont des éléments d'information qui vous sont envoyés par un site Web lorsque vous le visitez. Ils se stockent de façon temporaire ou permanente sur votre disque dur pour garder des traces de votre visite. L'information ainsi stockée peut concerner, notamment, la date et l'heure de votre visite, une réponse à un questionnaire rempli sur le site visité, un renseignement personnel recueilli par le serveur, etc. Ainsi, les témoins ou cookies peuvent accroître l'utilité du Web en sauvegardant de l'information concernant vos préférences, pour un site particulier.

L'utilisation des cookies est maintenant chose courante dans le monde informatique. La plupart des navigateurs ou fureteurs les acceptent habituellement par défaut. Si vous le désirez, vous pouvez toujours modifier vos paramètres afin de refuser les cookies. Dans ce cas, toutefois, vous pourriez ne pas bénéficier de tous les éléments d'un site Web.

Les cookies en eux-mêmes sont inoffensifs. Vous pouvez les consulter et les détruire si vous le désirez, car ils se trouvent sur votre disque dur. Vous en avez donc le contrôle complet.

#### L'utilisation des témoins ou cookies par Emploidentaire.com

D'une part, nous utilisons les cookies dans le but d'établir le trafic, par ailleurs anonyme, sur nos sites. Ils nous permettent de mesurer notre audience.

Chaque utilisateur accédant à notre site se voit assigner un cookie unique qui est ensuite utilisé pour déterminer les visites subséquentes par opposition à la visite initiale. Il s'agit là d'une information qui ne peut servir à vous identifier, mais qui est utile à nos services de marketing. En effet, nous pouvons indiquer à nos annonceurs combien d'utilisateurs ont visité un de nos sites et pendant combien de temps, de telle sorte qu'ils puissent mesurer les retombées effectives ou probables de la publicité qu'ils y affichent. Cette information est également utilisée pour établir nos tarifs publicitaires. Les annonceurs achetant de l'espace publicitaire sur notre site ne peuvent aucunement vous identifier personnellement à partir de cette information.

D'autre part, nous utilisons les cookies pour vous offrir les services personnalisés que vous désirez, par exemple, l'accès à des contenus spécialisés. Pour obtenir ces services personnalisés, vous remplissez un formulaire d'inscription dans lequel vous devez nous fournir des renseignements personnels et de l'information sur vos préférences quant à certains contenus ou activités diffusés dans nos pages. En vous inscrivant, si vous nous permettez d'enregistrer votre mot de passe, un fichier témoin (cookie) nous permettra de vous reconnaître à chacune de vos visites sur notre site.

Par ailleurs, nous vous demandons ces renseignements personnels dans le seul but de vous offrir les contenus, outils ou publicités qui correspondent aux préférences que vous nous aurez communiquées au moyen de votre formulaire d'inscription, et ce, afin que vous tiriez le meilleur parti de vos visites sur notre site. Ces renseignements demeurent strictement destinés à notre usage et ne sont accessibles à aucun de nos clients, partenaires, annonceurs ou autres intervenants externes.

Nous espérons que ces quelques lignes vous auront éclairé sur la politique stricte de confidentialité en vigueur chez Emploidentaire.com Par ailleurs, nous nous réservons le droit de modifier, à tout moment, la politique de confidentialité exposée ci-dessus. Nous vous invitons à visiter périodiquement cette rubrique afin de vérifier si des changements y ont été apportés.

L'équipe d'Emploidentaire.com

Note : EmploiDentaire.com md; est une marque de commerce d'Emploidentaire.com, utilisée sous licence par nos licenciés.

### Conditions d'utilisation

Avant d'utiliser ce site\*, vous devez lire et accepter les conditions et modalités qui suivent. Si vous ne les acceptez pas, vous ne devez pas accéder à ce site.

En acceptant de naviguer sur le site, vous vous engagez à ne pas afficher ni transmettre de virus, de robot d'annulation de message (cancelbot), de cheval de Troie, de ver ni autre élément nocif et perturbateur. De plus, vous reconnaissez que vous ne pouvez copier, reproduire, distribuer, traduire, télécharger, afficher, ou transmettre de quelque façon que ce soit un élément du site sans avoir obtenu l'autorisation écrite d'Emploidentaire.com ou du

titulaire du droit d'auteur. Il vous est cependant permis, pour votre usage personnel seulement, d'afficher ou de télécharger un élément du site, pourvu que vous n'y apportiez aucune modification et que vous conserviez précieusement tous les avis de propriété intellectuelle qu'il contient. Enfin, vous vous engagez à respecter toutes les lois en vigueur au Québec et à vous y conformer et, sans limiter la généralité de ce qui précède, à respecter la loi sur le droit d'auteur, et à ne pas contrevenir au Code criminel.

#### Mot de passe et nom d'utilisateur

Vous avez la responsabilité de garder confidentiels votre mot de passe et votre nom d'utilisateur. Vous reconnaissez et acceptez qu'en aucun cas, Emploidentaire.com ne sera responsable de leur perte, de leur utilisation non autorisée et des dommages que cela peut entraîner.

#### Coupe-feu

Afin de vous protéger contre la perte ou l'utilisation non autorisée des renseignements que vous transmettez sur ce site, la compagnie Emploidentaire.com s'est dotée d'une technologie de type coupe-feu. Toutefois, aucun mécanisme de sécurité n'étant infaillible, nous vous informons qu'il existe des risques que des renseignements personnels que vous nous transmettez soient divulgués à des tiers non autorisés, et ce, sans aucune faute de notre part.

#### Utilisation du site

Si, à partir de ce site ou par l'intermédiaire de celui-ci, vous acceptez de diffuser des renseignements personnels, de l'information, ou tout autre message, vous garantissez qu'ils sont valides, exacts et conformes aux conditions et modalités des présentes. Vous vous engagez aussi à les tenir à jour. De plus, vous reconnaissez à Emploidentaire.com le droit de les utiliser, de les reproduire, de les afficher, de les compiler et de les diffuser, et ce, quels que soient le format, le média et la technologie utilisés.

Enfin, vous accordez à Emploidentaire.com le droit de supprimer, s'il y a lieu et à sa discrétion, certaines de vos données. Emploidentaire.com déclare ne pas commercialiser sa liste d'utilisateurs et tient à vous préciser que ses annonceurs ne peuvent en aucun cas avoir accès aux renseignements personnels vous concernant. En aucun cas vous ne devez utiliser ce site pour des études, de la sollicitation, de la vente ou d'autres opérations commerciales.

### Responsabilité

Emploidentaire.com n'assume aucune responsabilité quant à l'exactitude ou à la validité des renseignements personnels, de l'information, des messages et autres éléments diffusés et répertoriés sur son site, lesquels sont fournis sans garantie. En conséquence, nous tenons à aviser l'utilisateur qu'il incombe aux employeurs, qui affichent des offres d'emploi, et aux candidats et candidates, qui offrent leurs services, de vérifier la véracité des renseignements personnels, de l'information, des messages et autres éléments qu'ils nous transmettent.

### Indemnisation

En acceptant d'utiliser ce site, vous vous engagez envers la compagnie Emploidentaire.com à la tenir indemne et à couvert de la totalité des dommages, frais et autres dépenses (incluant les honoraires d'avocat raisonnables) liés à toute violation des présentes et à toute utilisation du site que vous auriez faite ou autorisée.

### Recherche sur le site

Emploidentaire.com vous avise que les recherches dans la banque de candidatures se font uniquement en fonction du poste et de la région indiqués dans l'offre d'emploi.

### Avertissement

Si vous décidez maintenant d'accéder au site d'Emploidentaire.com, vous reconnaissez avoir pris connaissance de toutes les modalités et conditions ci-dessus, les avoir comprises et acceptées, et vous vous engagez à les respecter dans leur intégralité.

Claire Marie Larochelle, présidente  
Emploidentaire.com

\*Emploidentaire.com (MD) est une marque de commerce de Placement dentaire de l'Estrie inc., utilisée sous licence par nos licenciés.